

## KARTA 1

### Polityka ochrony danych i cyberbezpieczeństwa

Przedstaw politykę ochrony danych i cyberbezpieczeństwa swojej firmy.

Wypisz zasady:

---

---

---

---

---

Jak chronić wrażliwe dane i zapewnić cyberbezpieczeństwo w swojej organizacji?

Środki ochrony danych:

---

---

---

---

---

Praktyki w zakresie cyberbezpieczeństwa:

---

---

---

---

---

## KARTA 2 Ryzyko zarządzania

Zidentyfikuj i opisz wszelkie ryzyka związane z łańcem korporacyjnym, na które narażona jest Twoja firma.

Ryzyko zarządzania:

---

---

---

---

---

Wymień narzędzia i metodologie stosowane przez Twoją firmę do zarządzania ryzykiem.

Narzędzia zarządzania ryzykiem:

---

---

---

---

---

### KARTA 3 Kontrola wewnętrzna i zarządzanie ryzykiem

Opisz strategię i praktyki kontroli i zarządzania ryzykiem stosowane w Twojej firmie.

Kontrola zarządzania ryzykiem:

---

---

---

---

Strategie i praktyki:

---

---

---

---

Płatności podatkowe:

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma radzi sobie z płatnościami podatków i zapewnia zgodność z przepisami podatkowymi.

Procedury płatności podatku:

---

---

---

---

Środkizgodności:

---

---

---

---

#### KARTA 4 Procedury kontroli i audytu wewnętrznego

Proszę opisać procedury kontroli i audytu wewnętrznego oraz sposób, w jaki przyczyniają się one do ograniczania ryzyka.

Procedury kontrolne:

---

---

---

---

---

Procedury audytu:

---

---

---

---

---

Ograniczenie ryzyka:

---

---

---

---

---

## KARTA 5 Klimat i Ochrona Środowiska

Opisz strategię i model biznesowy swojej firmy w kontekście wymagań ochrony klimatu i środowiska.

Strategia i model biznesowy w zakresie ochrony środowiska:

---

---

---

---

---

Podaj informacje o wszelkich pozwoleniach środowiskowych, które Twoja firma posiada lub które musi uzyskać.

Pozwolenia środowiskowe:

---

---

---

---

---

Wymagania i zgodność:

---

---

---

---

---

## KARTA 6 Polityka Ochrony Środowiska

Wyjaśnij politykę ochrony środowiska swojej firmy i jej zaangażowanie w zrównoważony rozwój.

Polityka Ochrony Środowiska:

---

---

---

---

---

Zaangażowanie w zrównoważony rozwój:

---

---

---

---

---

Dochody ze zrównoważonych dochodów:

Opisz szczegółowo, w jaki sposób Twoja firma generuje przychody ze zrównoważonych źródeł dochodu lub produktów.

Przychody ze zrównoważonego rozwoju:

---

---

---

---

---

Zrównoważone źródła dochodu:

---

---

---

---

---

## KARTA 7 Zagrożenia i zagrożenia dla środowiska

Zidentyfikuj i opisz wszelkie ryzyka i zagrożenia dla środowiska, na które narażona jest Twoja firma.

Zagrożenia i zagrożenia dla środowiska:

---

---

---

---

---

## Analiza ryzyka środowiskowego

Przedstaw analizę zagrożeń dla środowiska, w tym ich potencjalny wpływ i sposób zarządzania nimi.

Ocena ryzyka:

---

---

---

---

---

Ocena wpływu:

---

---

---

---

---

Zarządzanie ryzykiem:

---

---

---

---

---

## KARTA 8 Zrównoważony łańcuch dostaw

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma zapewnia zrównoważony rozwój w swoim łańcuchu dostaw.

Struktura łańcucha dostaw:

---

---

---

---

---

Zrównoważony łańcuch dostaw:

---

---

---

---

---

Inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju:

---

---

---

---

---

## KARTA 9 Zarządzanie zasobami i odpadami

Opisz praktyki zarządzania zasobami i odpadami stosowane w Twojej firmie oraz wysiłki mające na celu poprawę efektywności gospodarowania odpadami.

Zarządzanie zasobami:

---

---

---

---

---

Inicjatywy na rzecz efektywności gospodarowania odpadami:

---

---

---

---

---

Dane i statystyki dotyczące efektywności gospodarowania odpadami:

---

---

---

---

---

## KARTA 10 Poprawa stanu środowiska i mapowanie

Szczegółowo opisz inicjatywy swojej firmy na rzecz poprawy środowiska i sporządź mapę swoich postępów.

Inicjatywy usprawniające wewnątrz firmy:

---

---

---

---

---

Inicjatywy doskonalące poza firmą:

---

---

---

---

---

Mapowanie i raportowanie:

---

---

---

---

---

## KARTA 11 Ocena efektywności energetycznej i energii odnawialnej

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma ocenia i poprawia efektywność energetyczną, w tym wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

Obecny miks energetyczny:

---

---

---

---

---

Ocena efektywności energetycznej:

---

---

---

---

---

Wykorzystanie energii odnawialnej:

---

---

---

---

---

## KARTA 12 Zużycie wody i wykorzystanie zasobów

Podaj informacje na temat zużycia wody i zasobów w Twojej firmie, a także wszelkich inicjatyw związanych z recyklingiem, ponownym wykorzystaniem lub odnawianiem.

Zużycie wody:

---

---

---

---

---

Użycie zasobów:

---

---

---

---

---

Recykling, ponowne użycie i odnawianie:

---

---

---

---

---

### KARTA 13 Oświadczenie i polityka dotycząca różnorodności i włączenia społecznego

Przedstaw oświadczenie lub politykę dotyczącą różnorodności i włączenia społecznego swojej firmy.

Przegląd:

---

---

---

---

---

## KARTA 14 Polityka rekrutacyjna

Wyjaśnij politykę rekrutacyjną swojej firmy, w tym wszelkie cele i praktyki związane z różnorodnością.

Polityka rekrutacyjna:

---

---

---

---

---

Cele różnorodności:

---

---

---

---

---

Praktyki różnorodności:

---

---

---

---

---

## KARTA 15 Oświadczenie o dostępności

Opisz zaangażowanie swojej firmy w zapewnienie dostępności i włączania.

Oświadczenie o dostępności:

---

---

---

---

---

Inicjatywy włączające:

---

---

---

---

---

Aktualne praktyki:

---

---

---

---

---

## **KARTA 16 Polityka dotycząca praw człowieka (w tym współczesnego niewolnictwa, praw człowieka i pracy dzieci)**

Szczegółowo opisz politykę swojej firmy dotyczącą praw człowieka, w tym środki mające na celu zwalczanie współczesnego niewolnictwa, ochronę praw człowieka i zapobieganie pracy dzieci.

Polityka praw człowieka:

---

---

---

---

Środki współczesnego niewolnictwa:

---

---

---

---

Zapobieganie pracy dzieci:

---

---

---

---

## KARTA 17 Równa płaca

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma zapewnia równą płacę za taką samą pracę i równość wynagrodzeń ze względu na płeć.

Struktura wynagrodzeń:

---

---

---

---

---

Środki dotyczące równości wynagrodzeń:

---

---

---

---

---

Równość wynagrodzeń ze względu na płeć:

---

---

---

---

---

## KARTA 18 Praktyki i zasady w miejscu pracy

Opisz praktyki i zasady stosowane w miejscu pracy, które promują różnorodność, włączenie i dobre samopoczucie pracowników.

Praktyki w miejscu pracy:

---

---

---

---

---

Zasady włączenia:

---

---

---

---

---

Dobrostan pracowników:

---

---

---

---

---

## KARTA 19 Polityka BHP i ryzyko

Przedstaw przegląd polityki bezpieczeństwa i higieny pracy swojej firmy.

Przegląd:

---

---

---

---

---

Zidentyfikuj i opisz główne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa związane z działalnością Twojej firmy.

Zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa:

---

---

---

---

---

Zgodność z przepisami BHP:

---

---

---

---

---

## KARTA 20 Śledzenie i zarządzanie wypadkami i incydentami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Zgłaszanie incydentu:

---

---

---

---

---

Procedury zarządzania:

---

---

---

---

---

Inicjatywy zapobiegania wypadkom:

---

---

---

---

---

## KARTA 21 Polityka ubezpieczeniowa i odszkodowawcza

Opisz polisę ubezpieczeniową i odszkodowawczą swojej firmy na wypadek wypadków.

Zakres ubezpieczenia:

---

---

---

---

---

Polityka odszkodowań:

---

---

---

---

---

## KARTA 22 Szkolenia, rozwój i rozwój

Opisz inicjatywy szkoleniowe, rozwojowe i rozwojowe dla pracowników Twojej firmy.

Przegląd szkoleń i rozwoju:

---

---

---

---

---

Możliwości rozwoju:

---

---

---

---

---

Programy rozwojowe:

---

---

---

---

---

## KARTA 23 Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, dobre samopoczucie i wsparcie

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma dba o zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pracowników oraz zapewnia wsparcie.

Środki BHP:

---

---

---

---

---

Inicjatywy na rzecz dobrostanu pracowników:

---

---

---

---

---

Programy wsparcia pracowników:

---

---

---

---

---

## KARTA 24 Programy dotyczące inwestycji społecznych i zaangażowania interesariuszy

Opisz programy inwestycji społecznych i angażowania interesariuszy swojej firmy.

Przegląd inwestycji społecznościowych:

---

---

---

---

---

Inicjatywy angażujące interesariuszy:

---

---

---

---

---

Długoterminowe skutki tych inicjatyw:

---

---

---

---

---

## KARTA 25 Odpowiedzialny marketing

Wyjaśnij praktyki i zasady odpowiedzialnego marketingu stosowane w Twojej firmie.

Odpowiedzialne praktyki marketingowe:

---

---

---

---

---

Etyczna reklama:

---

---

---

---

---

Praktyki przeciwdziałające greenwashingowi:

---

---

---

---

---

## KARTA 26 Zasady sprawiedliwego traktowania klientów

Przedstaw zasady i środki, jakie stosuje Twoja firma, aby uczciwie traktować klientów.

Zasady sprawiedliwego traktowania klientów:

---

---

---

---

---

Polityka zorientowana na klienta:

---

---

---

---

---

Zasady dotyczące zwrotów lub gwarancji:

---

---

---

---

---

## KARTA 27 Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów

Opisz zaangażowanie swojej firmy na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów.

Znaczenie zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów:

---

---

---

---

---

Standardy BHP:

---

---

---

---

---

Inicjatywy na rzecz bezpieczeństwa produktów:

---

---

---

---

---

## KARTA 28 Kompetencje Lidera ESG

Opisz swoje obecne umiejętności i luki do uzupełnienia w oparciu o poniższe kompetencje.

Wizja i myślenie strategiczne:

---

---

---

---

---

Innowacje:

---

---

---

---

---

Wiedza techniczna i branżowa:

---

---

---

---

---

## KARTA 29 Kompetencje Lidera ESG

Opisz różnice w sposobach komunikacji z różnymi odbiorcami.

Umiejętności komunikacyjne – interesariusze:

---

---

---

---

---

Umiejętności komunikacyjne – pracownicy:

---

---

---

---

---

Umiejętności komunikacyjne – klienci i konsumenci:

---

---

---

---

---

### KARTA 30 Kompetencje Lidera ESG

Opisz swoje obecne umiejętności i luki do uzupełnienia w oparciu o poniższe kompetencje.

Zarządzanie ryzykiem:

---

---

---

---

---

Świadomość regulacyjna:

---

---

---

---

---

Zrównoważone zamówienia:

---

---

---

---

---